

MÉTIERS DU BÂTIMENT

ENCADREMENT DE CHANTIER

Chef(fe) de chantier Bâtiment

MISSION PRINCIPALE : Encadrer la production et organiser les équipes sur chantier

Le chef de chantier encadre l'ensemble du personnel de production du chantier et détermine avec les chefs d'équipe les tâches qui leur sont attribuées pour mener à bien le projet.

Autres appellations : Chef(fe) d'équipe

DÉCOUVRIR

Les compétences métier

1. PRÉPARER

- Mettre au point le projet d'exécution en choisissant les matériels, matériaux et fournisseurs et en établissant le plan / planning d'installation du chantier
- Commander les matériaux et matériels en comparant les références fournisseurs et en négociant les conditions et les contrats pour la liste de fourniture établie
- Préparer le Plan Assurance Qualité (PAQ) en définissant les procédés et équipements de sécurité
- Préparer le Plan Particulier de Sécurité et Protection de la Santé (PPSPS) en définissant les risques inhérents à chaque phase et en interprétant le plan directeur interne à l'entreprise

2. TRACER ET IMPLANTER

- Réaliser une implantation avec théodolite d'ouvrages de toutes formes, de grandes dimensions, en vue de préparer l'installation du site
- Réaliser une implantation avec théodolithe d'ouvrages de toutes formes, de grandes dimensions, en vue de préparer l'installation du site
- Assurer le piquetage et l'implantation de projets VRD à partir des axes généraux et points fondamentaux en assurant le contrôle de l'implantation et en contrôlant l'implantation de terrassements en planimétrie et altimétrie

3. STOCKER

- Recevoir les engins, matériaux et matériels en dirigeant leur descente et leur approvisionnement tout en faisant respecter les procédures de sécurité

4. INSTALLER

- Exécuter les travaux d'installation de chantier en aménageant des voies d'accès et en implantant les différentes zones de travaux

- Installer le gros et le petit matériel (centrale à béton, grue, compresseur, ...) en respectant les consignes de sécurité en vigueur
- Mettre en place des installations fixes de chantiers, mettre au point les dispositifs de signalisation et de sécurité en choisissant le matériel de signalisation et de sécurité, en installant les différentes aires, en implantant des clôtures sur site et en fournissant les moyens de protection adaptés

5. SUIVRE L'EXÉCUTION

- Animer l'équipe en affectant l'outillage et les ressources humaines adéquates à chaque poste de travail tout en veillant au climat de travail
- Réaliser des contrôles techniques en cours d'exécution afin de vérifier la conformité des travaux avec les prescriptions et règles de l'art
- Gérer les relations avec les partenaires (clients, autres corps d'état, sous-traitants, organismes de contrôle) en assurant le rôle de mandataire commun dans le pilotage des travaux
- Suivre les consommations et les dépenses en fin de chantier en actualisant le budget prévisionnel et l'état des stocks en vue de déterminer les actions correctives nécessaires

6. CLÔTURER

- Organiser le repli du chantier (engins, carburants, restes de matériaux, déchets, cabanes de chantiers) en contrôlant/nettoyant le matériel et le chantier, et en inventoriant les approvisionnements restant, en vue d'organiser le retour des moyens

UN ŒIL SUR

Les compétences transversales

1. RÉALISER SON ACTIVITÉ SELON LES NORMES DE L'ENTREPRISE ET LE CADRE RÉGLEMENTAIRE

- Traduire et adapter auprès de son équipe les consignes, règles et normes en fonction du contexte de travail
- Appliquer, faire appliquer à son équipe et contrôler les consignes, règles et normes

2. ORGANISER SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

- Organiser sa journée en tenant compte de l'environnement de travail (équipe, matériaux, matériel, …)
- Réagencer ses priorités en fonction des informations reçues
- Contrôler l'application du plan de travail
- Planifier et adapter son activité en régulant celle des autres
- Ré-agencer ses priorités en fonction des informations reçues
- Réaliser des reportings selon le cadre défini (support, fréquence, ...)
- Proposer un ajustement des moyens (humains/techniques)
- Mettre l'équipe hors du danger réel ou supposé

3. AGIR FACE À UN ALÉA

- Donner des consignes pour ajuster le travail de l'équipe en fonction de l'imprévu
- Participer à l'analyse des causes et proposer une action corrective

4. TRAVAILLER EN ÉQUIPE

- Coopérer avec les équipes en interne
- S'adapter aux interlocuteurs pour expliquer, montrer et mettre en œuvre
- Anticiper les problèmes et les risques pour l'équipe

5. COMMUNIQUER EN MILIEU PROFESSIONNEL

- Transmettre des informations et s'assurer de leur compréhension
- Diffuser à son équipe les consignes et les règles de travail
- Décrire un problème relatif à son activité et ses solutions pratiques
- Alerter les interlocuteurs concernés par des dysfonctionnements et des risques
- Être en capacité de rendre compte de son activité

6. UTILISER LE NUMÉRIQUE

- Maîtriser les compétences numériques de base (écrire, lire un mail, utiliser le matériel informatique, …)

7. MANAGER / ANIMER UNE OU DES ÉQUIPE(S)

- S'assurer que la participation de chacun contribue aux résultats collectifs attendus

8. CONTRIBUER À L'AMÉLIORATION CONTINUE DU TRAVAIL

- Être force de proposition dans l'amélioration des conditions de travail
- Contribuer à la qualité de vie au travail par une approche collaborative au sein de l'équipe
- Mesurer les effets des améliorations et en faire le reporting

9. TRANSMETTRE LES COMPÉTENCES (FORMER ET TUTORER)

- Accompagner et former dans son domaine d'activité

QUELQUES MOTS SUR

Les certifications

DIPLÔMES

- Brevet de Technicien Supérieur Bâtiment
- Brevet de Technicien Supérieur Management économique de la construction

TITRES

- Titre Professionnel Assistant chef de chantier gros œuvre (Niveau 4)
- Titre Professionnel Chef de chantier aménagement finitions (Niveau 4)
- Titre Professionnel Chef de chantier gros œuvre (Niveau 5)

CERTIFICATIONS

- Certificat de Qualification Professionnelle Chef de chantier génie climatique et sanitaire